

EURÓPAI PARLAMENTI KÉPVISELŐ  
**TAMÁS MESZERIC**

Az Írásbeli tájékoztatásról szóló irányelv felülvizsgálata

2018. május 22.

A jelenlegi, 1991-ben elfogadott Írásbeli tájékoztatásról szóló irányelv előírja a munkáltatónak, hogy az újonnan felvett munkavállalókat írásban tájékoztassák munkavállalásuk alapvető körülményeiről, mint például a munkavégzés helyszíne és ideje vagy a fizetésük. Ez az írásbeli tájékoztató a munkavállalók jogainak védelmét szolgálja.

Az Európai Bizottság tavalyi értékelése alapján az irányelv nem teljesíti a jogvédelem követelményeit: számos uniós munkavállaló nem, vagy csak szándékosan későn kap írásbeli tájékoztatást, így nem garantált, hogy tisztában vannak munkavállalásuk alapvető körülményeivel.

Az irányelv felülvizsgálatát emellett az is indokolja, hogy 1991 óta számos változás történt a munkaerőpiacon. Az elmúlt 27 évben jelentősen megnőtt a munkaerőpiac rugalmassága, számos munkavállaló dolgozik új, nem szokványos foglalkoztatási formákban. A közösségi gazdaság és a digitális platformok megjelenése új üzleti modelleket alakított ki. Ezek a változások sokszínűséget és rugalmasságot hoztak a munkaerőpiacra, és számos új munkahelyet teremtettek. Ugyanakkor a növekvő rugalmasság iránti igény jelentős bizonytalanságot és kiszámíthatatlanságot is teremtett, főként a nem szokványos foglalkoztatási formákban dolgozók számára, így a munkavállalók jogainak védelme napjainkban különösen fontos téma.

Az új Irányelv figyelembe veszi az EU versenyképességének fenntartását, azonban kiemelt kérdésként kezeli a munkavállalók helyzetének javítását az uniós összes tagállamban. A Bizottság által benyújtott javaslat arra törekszik, hogy az új foglalkoztatási formákban dolgozók és az egyéb nem szokványos formában foglalkoztatott munkavállalók is kiszámíthatóbb körülmények között dolgozhassanak. A javaslat alapján a munkavállalóknak jogukban állna például tartós munkaviszonyt kérelmezni (és kérelmükre írásbeli választ kapni), illetve a kötelező továbbképzéseken fizetés-levonás nélkül részt venni.

Meszerics Tamást a parlament Zöld frakciója delegálta az Irányelv árnyék-jelentéstevőjének. Az Európai Parlament Foglalkoztatási és Szociális Bizottságának tagjaként Tamás módosító indítványokat nyújt be az Európai Bizottság javaslatához. A Zöld frakció fontosnak tartja, hogy erősebb kényszerítő mechanizmusok és szankciók szerepeljenek az Irányelvben, így garantálva, hogy a munkáltatók

valóban betartják majd az új szabályokat. Emellett a Zöldek erősen ellenzik a javaslatban szereplő nulla-órás szerződéseket és kiterjesztenék az Irányelvet a rövidtávú munkaviszonyokra is.

A Bizottság által benyújtott javaslatot először az Európai Parlament Foglalkoztatási és Szociális Bizottsága vitatja meg. A parlamenti bizottsági folyamatban a minden EP képviselő módosító javaslatokat nyújthat be, amelynek a kompromisszuma végül az Európai Parlament tárgyalásai pozíciója lesz. Ehhez hasonlóan a tagállamokat képviselő Tanács is kialakítja a saját tárgyalási pozícióját, melyet a két társjogalkotó (a Parlament és a Tanács) a Bizottság együttműködő részvételével fog közös nevezőre hozni a trialógus tárgyalásokon.